



COMUNE DI BIBIANA

Provincia di Torino
Via Cavour, 2 – 10060
Tel 0121 55723 - Fax 0121 55888

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA – PERSONALE DIPENDENTE RELAZIONE ILLUSTRATIVA

AI SENSI :

- ART. 5, C.3, CCNL 1/4/1999, COME SOSTITUITO DALL'ART. 4, COMMA 3, CCNL 22/01/2004;
- ART. 40, C.3-SEXIES, D.LGS. 165/2001, COME SOST. DALL'ART. 54 DEL D.LGS. 150/2009;
- ART. 40 BIS, C.4 E 5, D.LGS. 165/2001 COME SOST. DALL'ART. 55 DEL D.LGS. 150/2009.

Anno 2009

Contratto decentrato integrativo

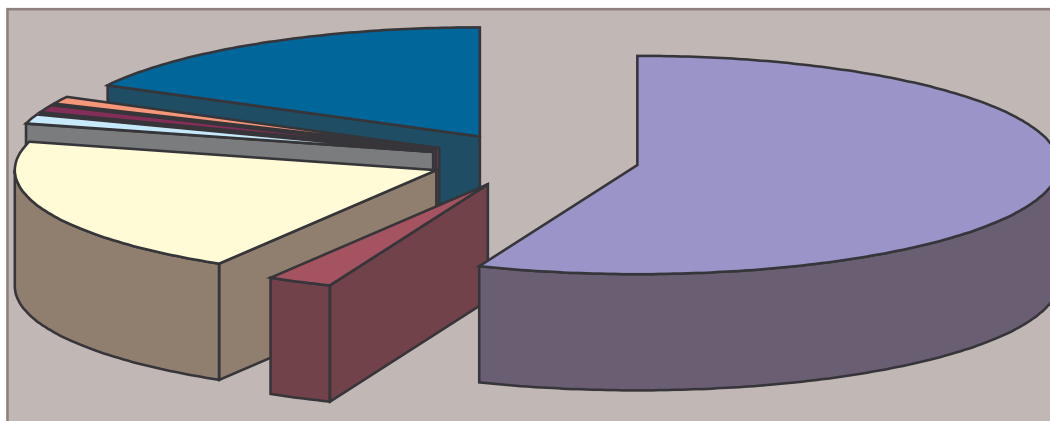
Le risorse decentrate, per l'anno 2009, sono state quantificate in complessivi € 30.337,40 come da conteggio approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 09.03.2010.

Le risorse decentrate così quantificate sono finalizzate, ai sensi dell'art. 17 del CCNL 1/4/1999 e successive modificazioni ed integrazioni, a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi istituzionali.

La delegazione trattante ha definito, in sede di contrattazione decentrata integrativa, l'utilizzo delle citate risorse, stabilendo, per ogni istituto contrattuale e tipologia di indennità, il relativo finanziamento.

Gli istituti contrattuali e le indennità, come individuati nel citato art. 17 del CCNL 1/4/1999, sono così individuati:

<i>Istituti</i>	<i>importo</i>	<i>% sul totale</i>
Fondo progressioni orizzontali	17.034,13	56,15
Maggiorazione turno festivo e indennità di rischio	744,00	2,45
Indennità di comparto	6.204,96	20,45
Particolari attività per specifiche disposizioni di legge (pratiche cittadini comunitari per ufficio anagrafe)	433,91	1,43
Indennità per attività disagiate	336,70	1,11
Indennità per maggiori responsabilità	336,71	1,11
produttività	5.246,99	17,30
Totale Risorse decentrate	30.337,40	



■ Fondo progressioni orizzontali	■ Magg. Turno e indennità di rischio
■ Indennità di comparto	■ particolari attività
■ Indennità attività disagiate	■ Indennità maggiori responsabilità
■ Produttività	

Il fondo per le progressioni orizzontali finanzia tutte le progressioni già attribuite ed è prevista l'attribuzione di una nuova progressione orizzontale.

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative finanzia le tre posizioni organizzative già individuate all'interno dell'Ente e attribuite.

Le indennità di rischio sono liquidate secondo la disciplina prevista dal vigente CCNL e gli stanziamenti previsti per ogni singolo istituto sono quantificati sulla base dei costi consolidati per i singoli servizi istituiti.

Le risorse destinate agli incentivi della produttività e al miglioramento dei servizi sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'Ente e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di progetti.

La produttività è erogata a seguito dell'accertamento dei risultati conseguiti in considerazione dei dati che emergono dalla scheda di valutazione dei dipendenti. Detta scheda attribuisce un diverso grado di raggiungimento degli obiettivi relativamente a fattori di valutazione quali rispetto dei tempi assegnati, abilità professionale, utilizzo attrezzature o strumenti informatici, capacità ed autonomia organizzativa, professionalità nella gestione del proprio tempo di lavoro, relazione e collaborazione con l'utenza, i colleghi e l'amministrazione. Viene considerato inoltre il raggiungimento degli obiettivi determinati dal P.R.O. approvato con deliberazione di G.C. n. 87 del 15.07.2009.

L'incremento delle risorse decentrate pari all'1% del monte salari 2007 non è stato applicato in quanto il Comune non ha rispettato i parametri relativi al tetto di spesa relativamente all'anno 2007.

Il fondo delle risorse decentrate trova copertura nei capitoli del bilancio 1023, 1073, 1063, 1083, 1123, 1263 e 1653 che risultano disporre della necessaria copertura finanziaria nel rispetto dell'equilibrio economico e di pareggio finanziario del bilancio.

Bibiana, lì 13 aprile 2010

Il responsabile del personale
Segretario Comunale
(Dr.ssa Barbara Capo)