



COMUNE DI BIBIANA

Provincia di Torino

Via Cavour, 2 – 10060

Tel 0121 55723 - Fax 0121 55888

CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

CONTRATTO DECENTRATO

Il giorno 12 maggio 2010, alle ore 10,00 presso il palazzo comunale, si sono incontrati:

la delegazione trattante di parte pubblica composta dalla Dott.ssa Barbara Capo – Segretario Comunale e dalla Dott.ssa Milena Cocco - Responsabile del Servizio Amministrativo;

la delegazione sindacale, nella persona della sig.ra Cecilia Poli - rappresentante della CGIL;
la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nella persona della sig.ra Lodovica Agli – dipendente comunale.

Argomenti in discussione:

1. INDENNITÀ PER ATTIVITÀ DISAGIATE

Considerato che all'interno dell'organico i dipendenti inquadrati in talune categorie risultano essere sottoposti ad alcuni disagi legati alla tipologia di lavoro svolto, viene concordata, per l'anno 2009, l'attribuzione delle seguenti indennità per attività disagiate ai dipendenti Mina e Monica, da ripartire come segue:

<i>Dipendente</i>	<i>Inquadramento professionale</i>	<i>Tipo di disagio</i>	<i>Importo</i>
MINA Moreno Manuel	Operatore generico	Prevalenza dell'attività lavorativa svolta all'esterno	202,02
MONICA Luca	Necroforo	Lavori cimiteriali	134,68

2. INDENNITÀ PER PARTICOLARE RESPONSABILITÀ AI SENSI DELL'ARTICOLO 17 LETT. F

Considerato che, a seguito di una riorganizzazione degli uffici, una dipendente dell'ufficio demografico è stata trasferita all'ufficio ragioneria e conseguentemente la responsabilità legata all'inquadramento professionale della stessa risulta essere più rilevante, viene concordata, per l'anno 2009, l'attribuzione alla dipendente Agli Lodovica di un'indennità per particolari responsabilità, ai sensi della lettera f), comma 2, dell'articolo 17 del CCNL dell'1.04.1999 e s.m.i. nella misura di € 336,71.

3. PROGRESSIONE LIVELLO ECONOMICO DIPENDENTI CAT. D

Considerato che la dipendente Cocco Milena, titolare di P.O. dell'area amministrativa e demografica, risulta essere stata iscritta nella cat. D1 per periodo superiore ai 24 mesi, ai sensi della vigente normativa, si concorda la progressione orizzontale della dipendente sopra citata dalla cat. D1 alla cat. D2 con decorrenza 31.12.2009.

4. FONDO PER LE RISORSE FINANZIARIE DECENTRATE

Si prende atto della quantificazione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2009, allegata alla presente, con le seguenti risultanze:

Parte fissa: € 27.578,78
Parte variabile € 2.758,62 (di cui € 433,91 da destinare all'ufficio anagrafe)

Dalle proiezioni sulle risultanze di utilizzo del fondo a fine anno, si prevede che della parte fissa risultino:

già destinati € 23.983,09
da utilizzare € 3.595,69

e che di conseguenza, dato atto che non si prevedono rilevanti risparmi dalla quota del lavoro straordinario, **la quota da distribuire in produttività** sarà di **€ 6.354,31** così suddivisi:

- € 336,70 da liquidare quale indennità per attività disagiate di cui all'art.1;
- € 336,71 da liquidare quale indennità per maggiori responsabilità di cui all'art. 2;
- € 5.246,99 (pari a € 3.595,69 + 1.651,30) da liquidare a chi avrà raggiunto lo scaglione più alto del punteggio nella valutazione, suddividendo la cifra senza differenziazioni relative al livello. Per i dipendenti part-time il conteggio verrà applicato proporzionalmente alle ore di servizio prestate.
- € 433,91 da liquidare alle due dipendenti dell'ufficio anagrafe ed al responsabile del servizio con Posizione Organizzativa, suddividendo la cifra in parti uguali.

Come già avvenuto per l'anno 2008, per l'anno 2009 la produttività, previa verifica della disponibilità a bilancio, verrà liquidata sulla base di una valutazione effettuata sulla base dei parametri indicati nel documento di valutazione allegato al presente verbale (allegato A).

Come da indicazione della Giunta Comunale si concorda che dalla ripartizione del fondo verranno esclusi i dipendenti che nel corso dell'anno 2009 sono stati sottoposti a provvedimenti disciplinari.

Si concorda l'attribuzione della quota di produttività spettante a ciascuno, secondo la percentuale raggiunta nella valutazione, come segue:

<i>Punteggio valutazione</i>	<i>Quota di produttività</i>
Da 0 a 40	40%
Da 41 a 60	60 %
Da 61 a 80	80 %
Da 81 a 100	100%

Eventuali economie verranno portate sul fondo dell'anno successivo (fondo generale).

5. ORARIO DIPENDENTI COMUNALI

A seguito delle richieste emerse nel corso dell'assemblea sindacale svoltasi in data 09.02.2010, si propongono le seguenti variazioni dell'orario dei dipendenti:

Operatore generico e necroforo

Viste alcune esigenze legate alla stagionalità di alcune incombenze lavorative, nonché la non totale copertura del servizio mensa da parte del Comune, l'entrata mattutina nel periodo 15 giugno -15 settembre viene anticipata alle ore 7,30. I 30 minuti possono essere recuperati nella pausa pranzo e all'uscita serale in accordo con il responsabile del servizio compatibilmente con il lavoro di squadra.

6. PARAMETRI PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2010

Di comune accordo le parti convengono di incontrarsi successivamente all'approvazione del Piano Economico di Gestione per la determinazione degli obiettivi e dei parametri per la distribuzione del fondo per l'anno 2010.

Letto e sottoscritto.

I Rappresentanti di parte pubblica:

Barbara CAPO (In originale firmato)

Milena COCCOLO (In originale firmato)

Il Rappresentante R.S.U.:

Lodovica AGLI' (In originale firmato)

Il Rappresentante dell'organizzazione sindacale CGIL:

Cecilia Poli (In originale firmato)